



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЮРГАМЫШСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «15» июля 2015 года № 475
р.п. Юргамыш

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Юргамышского района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений образования Юргамышского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Юргамышского района от 5 сентября 2013 года № 500 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Юргамышского района».

3. Рекомендовать Отделу образования Администрации Юргамышского района при формировании фондов оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Юргамышского района руководствоваться настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене Администрации Юргамышского района и Юргамышской районной Думы «Юргамышский вестник».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Юргамышского района по финансам – руководителя финансового отдела Делягину Т.А.

Первый заместитель Главы Юргамышского района

А.Ю. Чесноков

Исп.: Найданова С.А.
Тел.: 8 (35248) 9-14-32

Согласовано с профкомом
Трапезникова Т.Г.
30 08 2017г.

Принято
на общем собрании
30.08.2017г.

Утверждено:
Заведующий СПДОУ «Сказка»
И.Н. Рова



Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского района

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского района (далее - организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу

(должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда в организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Юргамышского района от 01.08.2012г. № 460 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Юргамышского района, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в сфере общего образования Курганской области.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

12. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала организаций

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Основание для установления повышающего	Повышающий
------------	--	------------

квалификации	коэффициента	коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Работа с образовательных организациях присмотра и оздоровления	0,15
Работа в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	0,15

21. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

23. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организаций, занимающих должности медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности медицинских работников, приведены в приложении 2 к Положению.

Работникам организаций, относящимся к медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы;

повышающий коэффициент за наличие ученой степени или почетного звания.

24. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

25. Размеры повышающих коэффициентов за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения.

26. Размер и порядок установления повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по занимаемым должностям для медицинских работников определяется локальным нормативным актом организации.

27. Положением об оплате труда работников организаций для медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

28. Медицинским работникам производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII настоящего Положения.

Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

29. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

30. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

31. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

33. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

34. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

35. Оплата труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

36. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Размер базового должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается по следующей формуле:

$Дор = Сзп \times Купр$, где:

Дор – базовый должностной оклад руководителя;

Сзп – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Купр – коэффициент управления.

37. Коэффициент управления устанавливается руководителю образовательной организации в соответствии с группой оплаты труда руководителей, по шкале в соответствии с таблицей 3 настоящего Положения:

Таблица 3

Группа оплаты труда	Коэффициент управления
1 группа	2,5
2 группа	2,25
3 группа	2,0
4 группа	1,75

Объемные показатели деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей образовательных организаций осуществляются в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей», постановлением Администрации Юргамышского района от 26.09.2011 года № 586.

38. Базовый должностной оклад руководителя образовательной организации пересматривается на начало учебного года и при изменении минимального размере оплаты труда.

Базовый должностной оклад руководителя реорганизуемой образовательной организации пересматривается на дату реорганизации.

39. К базовому должностному окладу руководителей образовательных организаций применяется повышающий коэффициент, в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения, повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, а также применяются повышающие коэффициенты за специфику работы и стаж работы в должности руководителя образовательной организации в соответствии с таблицами 4 и 5 настоящего Положения соответственно:

Виды работ, типы учреждений	Коэффициент специфики
За работу в образовательных организациях компенсирующего вида для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития	0,20
За работу в образовательных организациях комбинированного вида	0,15

Таблица 5

Стаж работы в должности руководителя образовательной организации	Размер повышающего коэффициента
Стаж работы от 1 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,1
Стаж работы от 10 до 15 лет	0,15
Стаж работы от 15 до 20 лет	0,2
Стаж работы более 20 лет	0,25

Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю организации определяется путем умножения базового должностного оклада на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающим коэффициентам производятся пропорционально отработанному времени.

Применение повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу руководителя образовательной организации не образует новый базовый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к базовому должностному окладу.

В случаях, когда руководителю образовательной организации предусмотрено повышение базового должностного оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

40. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с локальным актом организаций, принятым руководителем организации и указывается в трудовом договоре.

41. К базовым должностным окладам руководителя, его заместителей применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 7 Положения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю организаций, его заместителям определяется путем умножения базового должностного оклада на повышающий коэффициент.

42. Стимулирование руководителя организаций осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации Юргамышского района.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности учреждений и работы их руководителей приведены в приложении 3 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Юргамышского района в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем организации.

43. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю организации в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

44. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

45. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

46. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

47. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

48. Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

49. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

50. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

51. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

52. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

53. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

54. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

56. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

57. Организаций в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

58. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

59. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда

60. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом организации.

61. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

62. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Заместитель Главы
Юргамышского района,
Руководитель аппарата
Администрации района

И.С. Коробейникова

Приложение 1 к примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций
Юргамышского района

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Юргамышского района

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	5187	5315	5847
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	5295	5423	5965

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	5847	6139	6431	7016	7894	6724	7016	7602	8480
2 квалификационный уровень									
Концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	5965	6263	6562	7158	8053	6860	7158	7755	8649
3 квалификационный уровень									
Методист, воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824
4 квалификационный уровень									
Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	6269	6583	6896	7522	8463	7210	7522	8149	9090

Приложение 2 к примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций
Юргамышского района

**Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям
медицинских работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского
района**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъяв- лений требова- ний к стажу работы	Квали- фикаци- онная катего- рия или соответ- ствие занима- емой должност- и	Квали- фикаци- онная катего- рия	Высшая квалифи- кацион- ная катего- рия	Без предъяв- лений требова- ний к стажу работы	Квали- фикаци- онная катего- рия или соответ- ствие занима- емой должност- и	Квали- фикаци- онная катего- рия	Высшая квалифи- кацион- ная катего- рия
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»									
3 квалификационный уровень									
Медицинская сестра	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824
5 квалификационный уровень									
Старшая медицинская сестра	6269	6583	6895	7522	8463	7209	7522	8149	9090

Приложение 3 к положению об оплате
труда работников муниципальных дошкольных
образовательных организаций Юргамышского района

**Примерные критерии и целевые показатели оценки деятельности
муниципальных дошкольных образовательных организаций Юргамышского
района и работы их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности
1. Критерии по основной деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации				
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	Полнота реализации основных образовательных программ.	4	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. III и IV квартал
2.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копий предписаний надзорных органов, обращений граждан (при их поступлении). Анализ обращений граждан. Ежеквартально
3.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности дошкольной образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копии паспорта безопасности. Отсутствие

				несчастных случаев, произошедших с обучающимися. Ежеквартально
4.	Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями, филиалами	Наличие у дошкольной образовательной организации двух и более зданий; наличие у дошкольной образовательной организации структурных подразделений; ведение дошкольной образовательной организацией самостоятельно бухгалтерского учета	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
5.	Снижение коэффициента травматизма среди обучающихся по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма воспитанников по отношению к предыдущему периоду	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. III квартал
6.	Наличие в образовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской	3	Доклад руководителя дошкольного образовательной организации. III квартал
7.	Участие образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие дошкольного образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	2	Доклад руководителя дошкольного образовательной организации. Ежеквартально
8.	Участие руководителя дошкольной образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	Участие руководителя дошкольной образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	1	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
9.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в	Развитие в дошкольной образовательной организации спортивной инфраструктуры	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной

	дошкольной образовательной организации	(спортивный зал, тренажерный зал, тир); развитие в дошкольной образовательной организации секций и кружков спортивной направленности		организации. Ежеквартально
10.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
11.	Развитие кадрового потенциала в дошкольной образовательной организации	Аттестация педагогических работников дошкольной образовательной организации (процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации)	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
		Отсутствие вакансий на должности педагогических работников (если предмет не ведется 3 месяца и более)	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципальной дошкольной образовательной организации				
12.	Показатель средней заработной платы в дошкольной образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации до средней заработной платы в	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально

		регионе		
13.	Отсутствие у дошкольной образовательной организации просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие у дошкольной образовательной организации просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально
14.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств дошкольной образовательной организацией	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств дошкольной образовательной организацией	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации. Ежеквартально.
15.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков дошкольной образовательной организации	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков дошкольной образовательной организации	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копий свидетельств о правах на землю и недвижимость. Ежеквартально